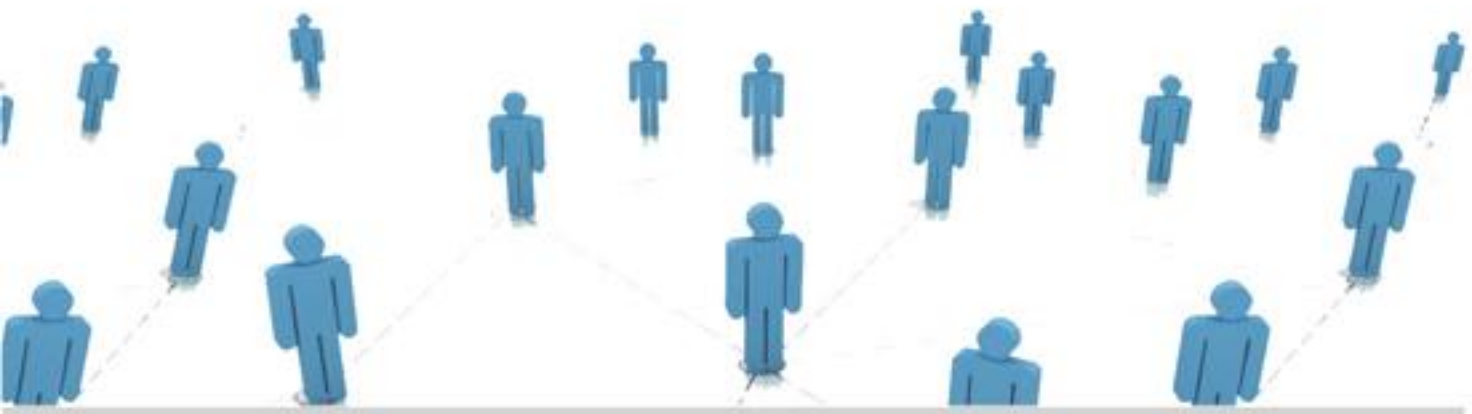




Cơ cấu lao động

Tổng số lao động của Công ty tính đến thời điểm 31/12/2012 là 169 người, Cơ cấu lao động của Công ty thể hiện như sau:

| Phân theo trình độ chuyên môn | Số lượng | Tỷ lệ |
|--------------------------------------|-----------|--------|
| - Đại học và trên đại học | 40 người | 23,67% |
| - Cao đẳng, trung cấp | 71 người | 42,01% |
| - Lao động có tay nghề | 11 người | 6,51% |
| - Lao động phổ thông | 47 người | 27,81% |
| Phân theo nhóm nhiệm vụ công việc | Số lượng | Tỷ lệ |
| - Lao động quản lý và bán hàng | 46 người | 27,22% |
| - Chuyên viên kỹ thuật | 73 người | 43,20% |
| - Công nhân lao động phổ thông | 50 người | 29,58% |
| Phân theo thời hạn hợp đồng lao động | Số lượng | Tỷ lệ |
| - HĐLĐ không xác định thời hạn | 25 người | 14,79% |
| - HĐLĐ có xác định thời hạn | 142 người | 84,02% |
| - HĐLĐ thời vụ, khoán việc | 02 người | 1,19% |



Chính sách đối với người lao động

Trong tình hình khó khăn chung, để hỗ trợ giúp cho người lao động giảm bớt khó khăn công ty tiếp tục thực hiện các biện pháp hỗ trợ như tăng mức lương tối thiểu của doanh nghiệp, bảo đảm thu nhập bình quân 6,9 triệu đồng/người/tháng, hỗ trợ tiền ăn trưa 25.000đồng/người/ngày, hỗ trợ tiền thuê nhà và tiền tàu xe về quê thăm gia đình trong dịp tết nguyên đán. Các chế độ tiền thưởng, phúc lợi tập thể, bảo hiểm xã hội, y tế, bảo hiểm thất nghiệp đều được công ty thực hiện đúng quy định. Ngoài ra công ty còn quan tâm tổ chức khám sức khỏe định kỳ, cấp học bổng cho con em CBNV và trợ cấp đột xuất cho các trường hợp khó khăn.

Công tác bảo hộ cũng được Công ty quan tâm thực hiện đầy đủ, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ môi trường và cảnh quan nơi làm việc, qua đó đã được công nhận đơn vị văn hóa nhiều năm liền.